

In 12 Wochen Unternehmen auf das nächste KI-Level heben

AI Transformationsprint & AI Adoption

Prof. Dr. Marc Drüner

marc@eduBITES.com



*“Nicht die beste KI entscheidet, sondern
die beste Befähigung der Mitarbeitenden
...”*

... (Studie Adc, 2026, www.eduBITES.com/AdC)

das ist, was eduBITES für Unternehmen realisiert – die bestmögliche KI-Befähigung

Agenda – Welche Ziele verfolgt der AI Transformationsprint

01 4 von 5 steuern blind. Ohne Standortbild bleibt jede KI-Investition Spekulation — erst die Diagnose zeigt, wo Geld Wirkung erzeugt.

02 Schatten-KI wächst schneller als die Steuerung. Wer nicht weiß, was im Alltag passiert, kann weder Risiken managen noch Chancen nutzen.

03 Tool-Trainings scheitern — Führung ist der Hebel. Die Lücke von individueller Nutzung zu Team-Adoption und Geschäftswert schließt nur Führung.

04 Unter 5 % sind auf hybride Teams vorbereitet. Führungskräfte müssen Menschen und KI gemeinsam führen.

05 Modernes hybrides Lernen. Live-Experten, Selbstlernen, KI-Interaktion — der Application Pool mit agentischen Helfern macht Lernen personalisierbar und skalierbar.

06 Umsetzung statt PPT. Im „Agent in a Day“-Workshop arbeiten Führungskräfte am eigenen Use Case.

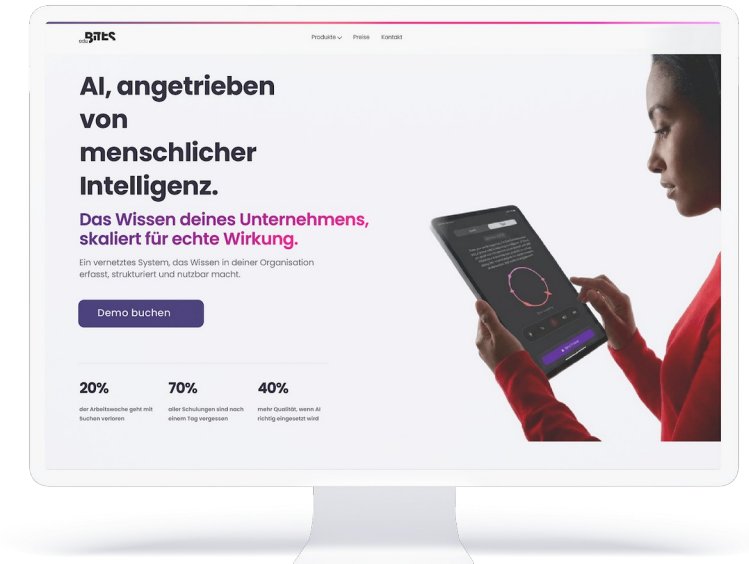
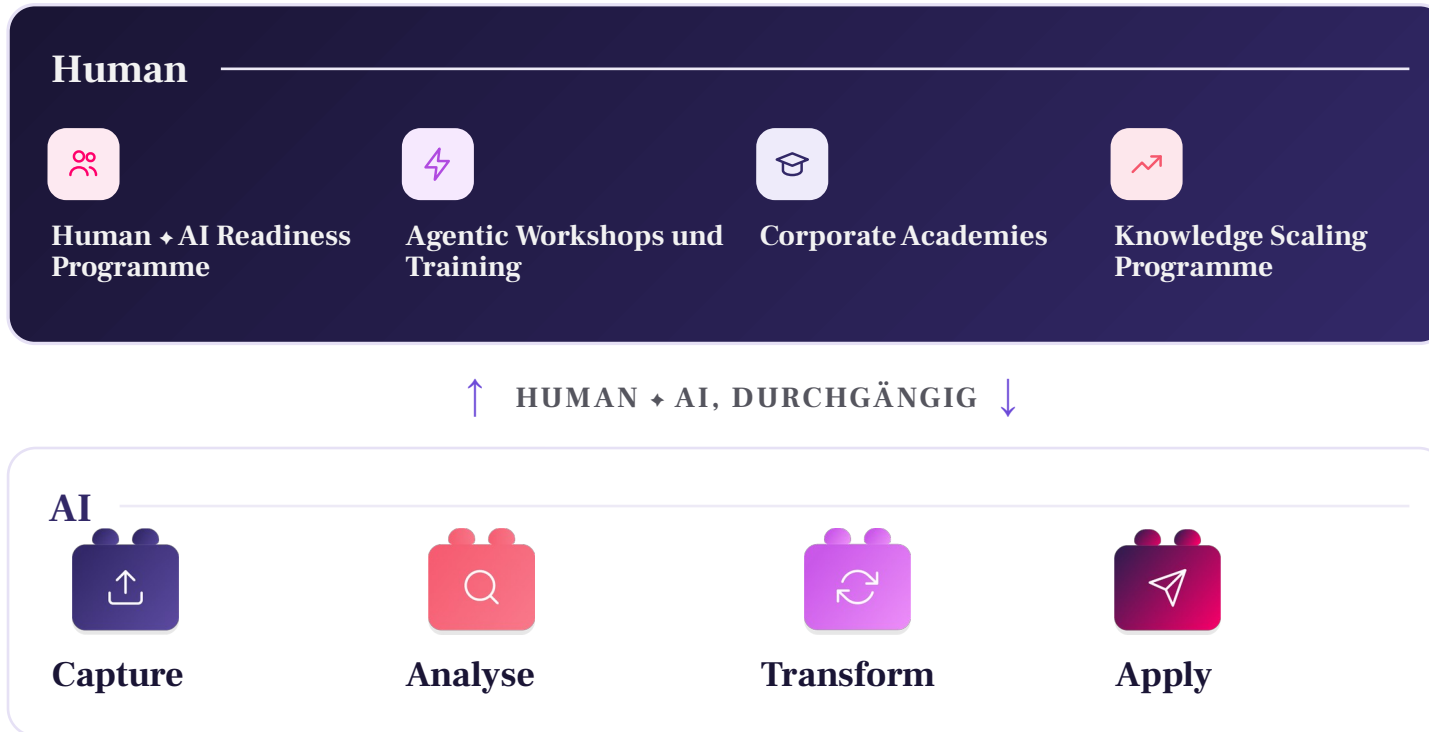
07 Verhaltensnahe Diagnose statt Selbstauskunft. Agentische KI-Interviews erheben höchst personalisiert die individuellen KI-Potenziale

08 Doppelter Ertrag aus denselben Interviews. Erfahrungen, Use Cases, Dos & Don'ts werden auf Knopfdruck zu fertigem Lernmaterial: Video, Artikel, Podcast, KI-Training.

09 Fortschritt messbar — vom Lernen bis zum Business. Aus der Gap Analysis werden KPIs; Führungskräfte setzen priorisierte Use Cases mit echtem Geschäftswert um.

10 Bewährt bei führenden Organisationen. Jahrzehnte Corporate-Learning-Erfahrung plus AI-first-Technologie — u. a. mit Hubert Burda Media, Audi, Deloitte.

KI-Technologie ist stark. Den Unterschied macht der Human Layer. eduBITES verbindet beides!



AI Transformationsprint

01

AI Skills Potenzialanalyse



02

AI Leadership Program



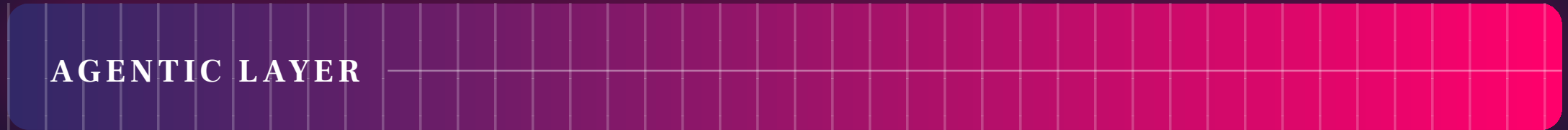
03

AI Impact



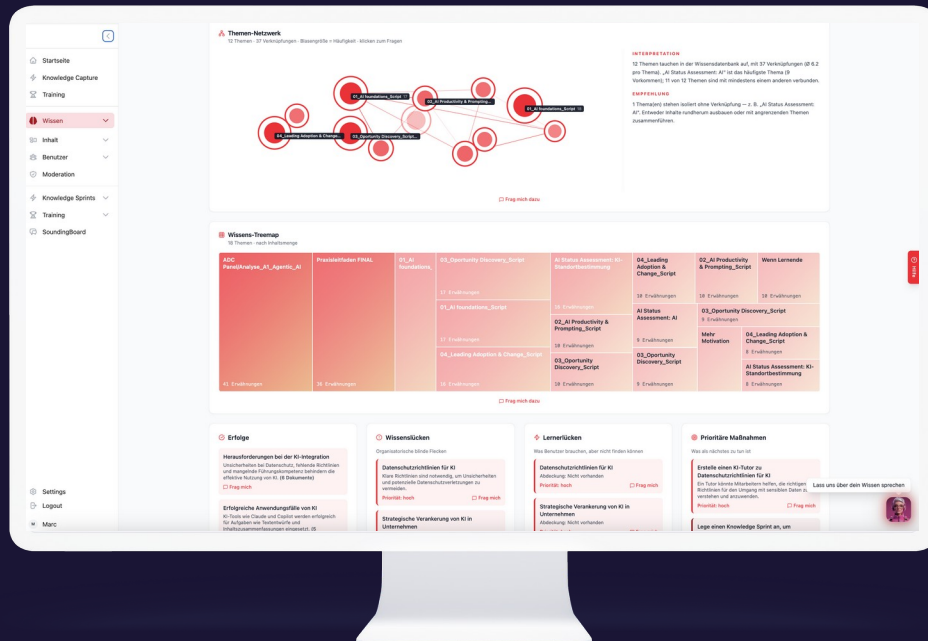
04

AGENTIC LAYER



AI Skills Potenzialanalyse

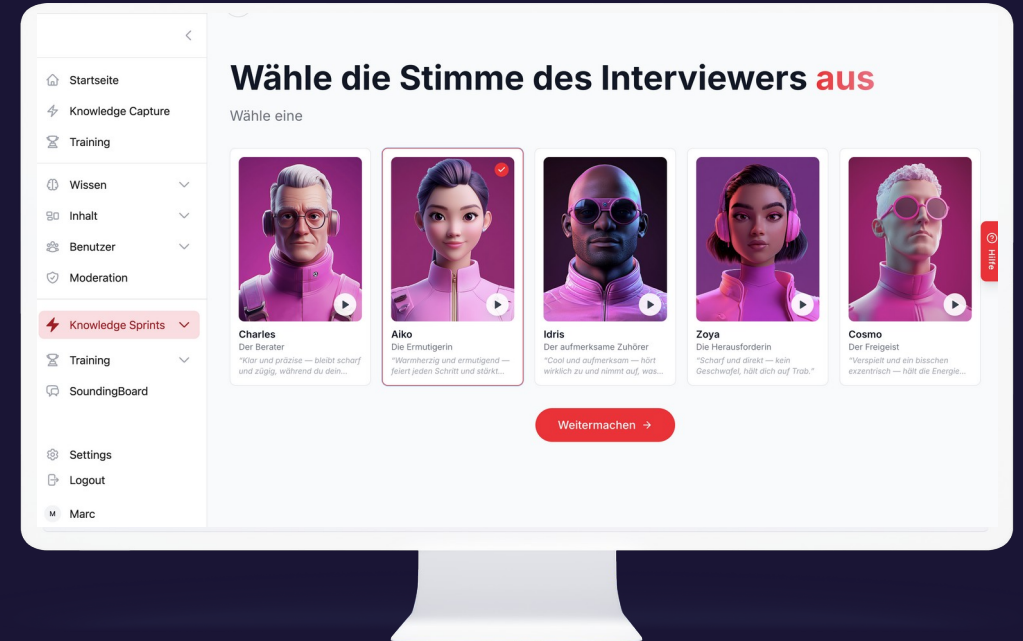
KI-Interviews liefern nicht nur die Diagnose. Aus genau diesen KI-Interviews gewinnen die Agenten **direkt die Lernmaterialien** — Erfahrungen, Use Cases, Dos & Don'ts.



ERGEBNIS 1 • DIE DIAGNOSE

Die Lücke wird messbar.

Readiness Map · Future Skills · Gap Analysis — aus dem Gap werden messbare KPIs, deren Schließen Schritt für Schritt verfolgt wird.



ERGEBNIS 2 • DAS LERNMATERIAL

Auf Knopfdruck.

Video · Artikel · Podcast · KI-Training — Use Cases und Tipps aus den Interviews werden mit eduBITES-Technologie direkt zu fertigem Lernmaterial.

AI Leadership Program

01 · DIAGNOSE

Wo jede Führungskraft steht

Ein KI-agentisches Interview welches individuell die Potenziale jeder Führungskraft darstellt

Lead Myself

Eigene Tools und eigenes Wissen

Lead My Team

Das Team in die Adoption führen

Lead the Organisation

Den Wandel führen

02 · KOMPETENZFELDER

Was Führungskräfte entwickeln

Sechs KI-kritische Leadership Erfolgsfaktoren, jedes mit einem Programm

01 AI Strategy & Transformation

02 AI Foundations for Leaders

03 AI Productivity & Prompting

04 Opportunity Discovery

05 Responsible AI & Governance

06 Leading Adoption & Change

03 · LERNERLEBNIS

Aus dem richtigen Mix gebaut

Drei Elemente, zugeschnitten auf die Bedürfnisse jeder Führungskraft

Online im eigenen Tempo

microBITes im Tempo jeder Führungskraft

Live Training

Momentum und gemeinsame Praxis

Interaktion mit KI

Lernen wird zur täglichen Praxis

04 · VERANKERUNG

Wer lehrt und was bleibt

Menschen und KI unterrichten gemeinsam.

Leading Experts

Vordenker ihres Fachs, live im Dialog

AI Faculty

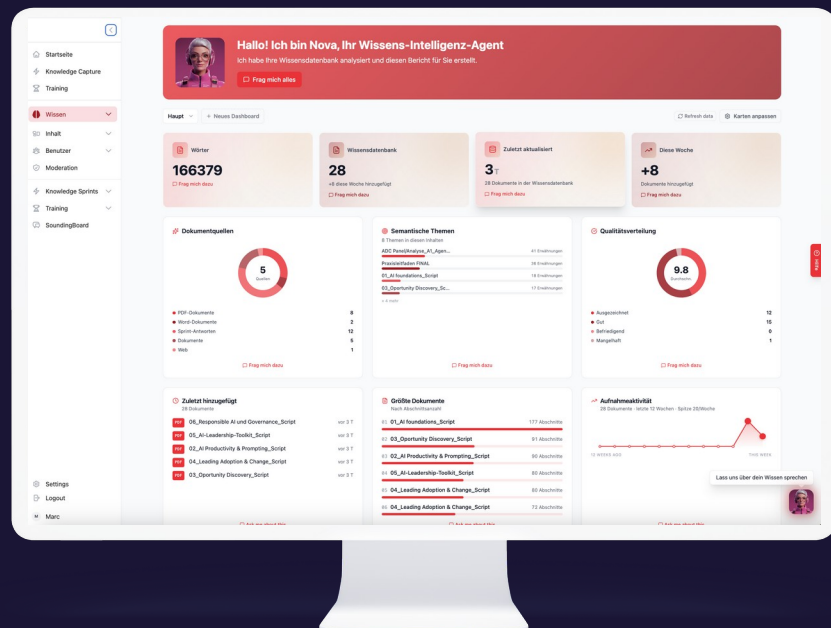
Gebaut für die eigene Organisation

DER UNTERSCHIED

Adoption entscheidet sich in der Führung, nicht im Tool.

AI Impact

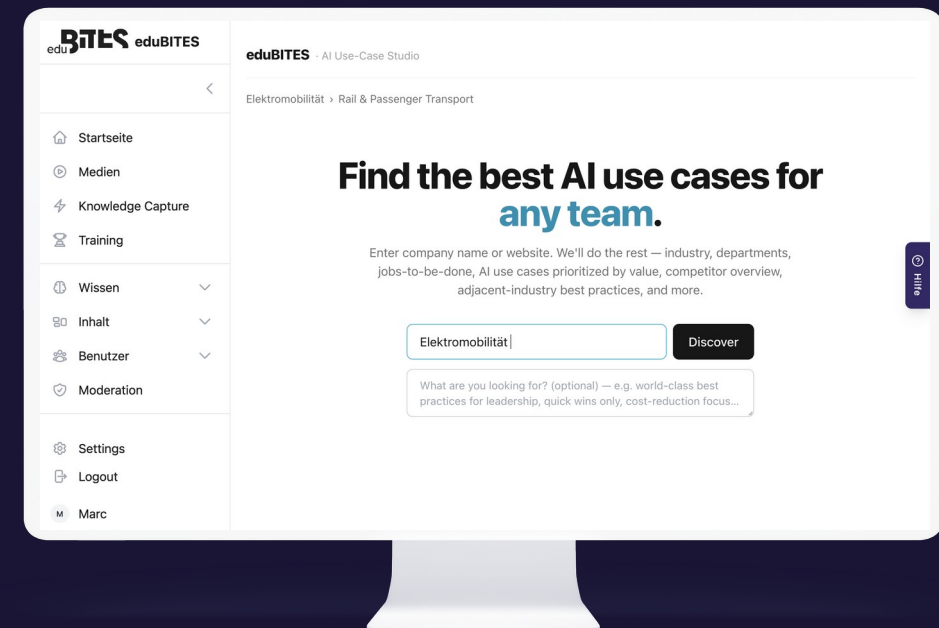
Wir messen die Wirkung von KI-Trainings auf zwei Ebenen: **persönliche Entwicklung** — und **Use Cases mit direktem Business Impact**.



EBENE 1 • DER MENSCH

Persönliche Entwicklung.

Wissensstand, Lernfortschritt und offene Lücken auf einen Blick — jede Führungskraft steuert ihre Entwicklung datenbasiert.



EBENE 2 • DAS GESCHÄFT

Use Cases mit Business Impact.

Welche konkreten Anwendungen relevanten Business Impact haben — die besten KI-Use-Cases für jedes Team, priorisiert nach Wert und Machbarkeit.

Der AI Transformations-Baukasten

Viele agentische Helfer um das Lernerlebnis persönlicher und effizienter zu gestalten.

Mit den Agenten realisieren wir das Beste aus beiden Welten:
Human & AI

KI-APPS & AGENTEN



Analyse

Lücken- und Mustererkennung



KI-Tutor

Antworten im Moment des Bedarfs



Markt-Panel

KI-Fokusgruppen



Microlearning

Häppchenweise, im Arbeitsfluss



Trainer

Wissen in Aktion



Mentor

Kontinuierliches Wachstum
& Coaching



Experten

Expertise in Person



SCORM / Export

Bereitstellung in jedem LMS



Peer-KI

Kollektives Know-how



Sounding board

Knowledge in action



LXP

Personalisierte Lernpfade



Use Cases

Use Cases schnell entwickeln

Beispiel: “Agent in a Day – Workshop-Lab”



“Nimm die nervigsten 4 Stunden deiner letzten Woche”. Und mach sie obsolet.

01

Mitbringen

Ein echter Use Case — die Aufgabe, die jede Woche Nerven kostet

02

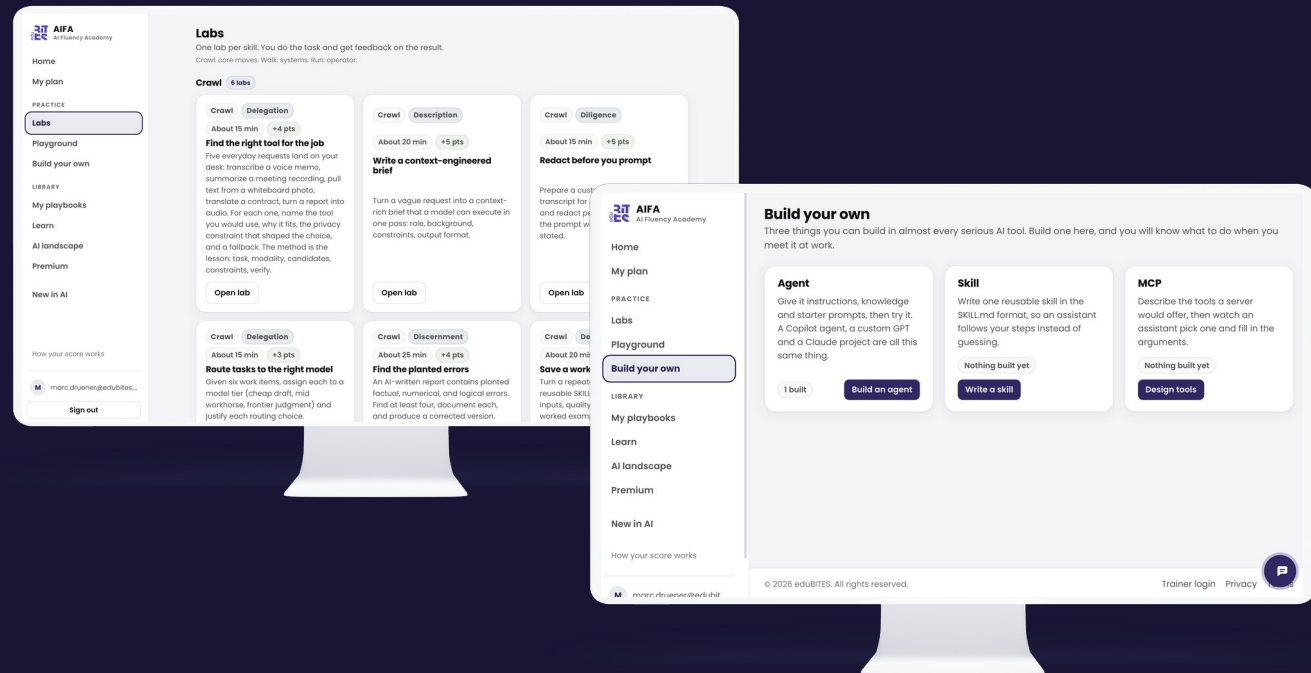
Bauen

Live entsteht daraus ein erster Agent — Hands-on, mit Trainer Unterstützung und dem Agentic-Lab

03

Mitnehmen

Ein laufender Prototyp in der Sandbox — noch am selben Tag



DAS EDUBITES AGENTIC LAB

Vom Workshop direkt in die Umsetzung. Im Agentic Lab werden agentische Ideen ausgeführt: Agents ausprobieren, Skills und MCP-Anbindungen testen — und den eigenen Agenten bauen.

Vom AI-Transformationsprint zur **selbstlernenden Organisation**

Phase 1 · AI Transformation Sprint (12 Wochen).

Der Sprint hebt das Unternehmen auf das nächste KI-Level entlang von vier Bausteinen:

1. **AI Skills Potenzialanalyse** liefert das verhaltensnahe Standortbild (AI Potenzial), das Programm
2. **Führen mit KI** befähigt Führungskräfte in sechs Kompetenzfeldern (AI Leadership),
3. **AI Impact** übersetzt die Lücke in KPIs und priorisierte Use Cases, und der
4. **Agentic Layer** (Beispiel u.a. „Agent in a Day“) macht Agenten am eigenen Problem erlebbar

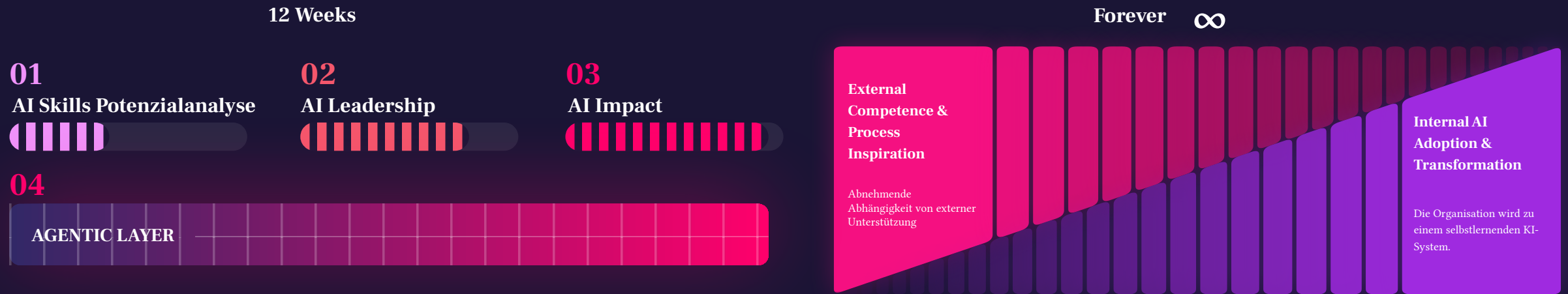
Ergebnis nach 12 Wochen: Standortbild, befähigte Führung, priorisiertes Use-Case-Portfolio, erste Prototypen — und eine Baseline, an der Fortschritt gemessen wird.

Phase 2 · AI Adoption & Transformation

Re- und Upskilling läuft kontinuierlich. eduBITES versetzt das Unternehmen in die Lage, KI-Kompetenz immer selbstständiger aufzubauen — die Rolle von eduBITES nimmt bewusst ab, vom Programmpartner zum Transformationsenabler.

Die Knowledge Sprints aus Phase 1 werden in Phase 2 zum Motor des internen Wissenssystems — kontinuierliche Sprints erzeugen permanent Lernmaterial.

AI Transformationsprint führt zur AI Adoption



PHASE 1 · WOCHE 1-12

AI Transformationsprint. In 12 Wochen aufs nächste KI-Level: Standortbild, befähigte Führung, messbare Wirkung — und erste eigene Agenten.



PHASE 2 · AB WOCHE 13 · FORTLAUFEND

AI Adoption & Transformation. Das Unternehmen baut KI-Kompetenz immer selbstständiger auf — internes Wissen wird geteilt, kuratiert und in eigene Lernangebote übersetzt.



Das Ziel: Self-enabled Recursive Learning — mit Knowledge Sprints und der eduBITES-Plattform verbessert sich die Organisation permanent selbst; eduBITES wird zum reinen Transformationsenabler.

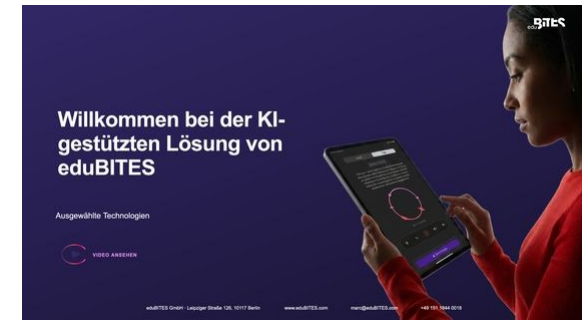
Bausteine des AI Transformationsprint



AI Skills
Potenzialanalyse



AI Leadership
Program



Platform & Agents

alle Unterlagen hier - eduBITES.com/AdC

