

PROGRAMM FÜR KI-BEFÄHIGUNG · DIAGNOSE →
FÜHRUNG

Erst wissen, wo Sie stehen. Dann führen.

Ein durchgängiger Weg — von der verhaltensnahen KI-Diagnose
zur Führungskompetenz, die mit Ihrer Organisation wächst.

TEIL 1 · AI SKILL ASSESSMENT



TEIL 2 · FÜHREN MIT KI



AI Skill Assessment. Wissen, wo Ihre Organisation steht.

Eine verhaltensnahe Diagnose der KI-Bereitschaft und -Fähigkeit.



See it in action

WATCH THE VIDEO

PROGRAMME

AI Skill Assessment

POWERED BY

eduBITES · Berlin

FORMAT

Online · Asynchron



**HUMAN BRAIN
AI DESIGN**

All content is generated by humans,
design support by AI

edu**BITES**



Sie wollen & müssen etwas tun. **Aber Sie wissen nicht, wo Sie stehen.**

DER BLINDE FLECK

4 von 5 steuern blind.

Die AdC-Studie hat den größten blinden Fleck im Corporate AI Learning sichtbar gemacht: **Vier von fünf Unternehmen haben kein verlässliches Bild davon, wo ihre Organisation in Sachen KI tatsächlich steht.**

Datenbasis: **Allianz der Chancen** · Corporate AI Learning — agentische Aktionsforschung, **powered by eduBITES.**

Budget ohne Richtung.

KI-Investitionen verteilen sich nach Lautstärke — nicht nach Wirkung.

Keine Selbstauskunft.

Ohne Standort-Bild bleibt jeder Use Case eine Einzelentscheidung.

Blindflug mit Risiko.

Schatten-Tools und blinde Flecken wachsen **schneller als die Steuerung.**



Eine verhaltensnahe Diagnose Ihrer **KI-Bereitschaft**.

Kein Audit, kein Fragebogen-Marathon. Ein klares Standort-Bild über C-Level, Unternehmen und Agenten — die Grundlage für jede weitere KI-Entscheidung.

01

Kein Tool-Inventar.

Sondern die **Denkmuster**, die KI-Adoption tatsächlich entscheiden.

02

Keine Selbstauskunft.

Sondern **verhaltensnahe Interviews** — nah am Alltag, nicht am Wunschbild.

03

Kein One-Size.

Sondern **rollenspezifische Empfehlungen** entlang Ihres Reifegrads.

01

Setup & Kick-off

02

Sprints & Capture

03

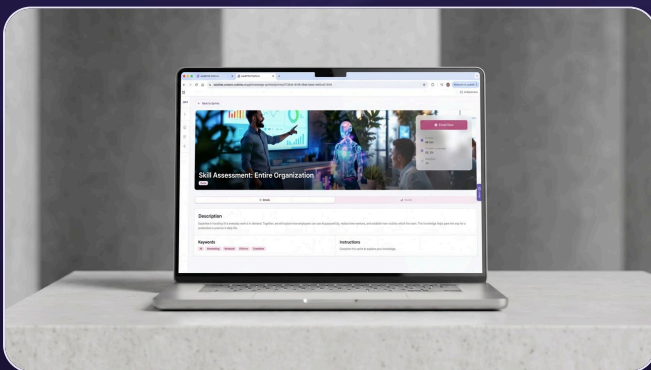
Analyse

04

Report & Übergabe

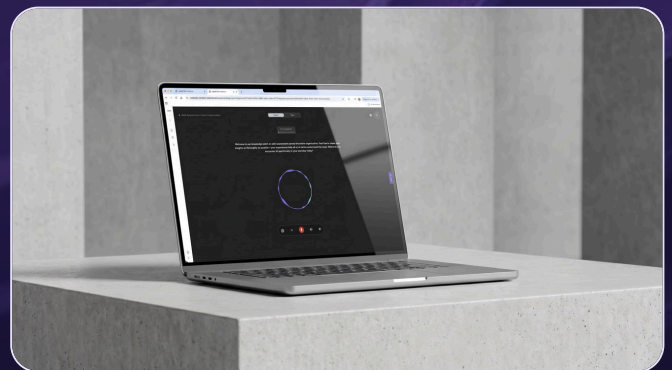
DIE PLATTFORM · DER KNOWLEDGE SPRINT

Teilnehmende führen ihren Knowledge Sprint direkt im Browser, KI-moderiert, per Sprache oder Text, im eigenen Tempo.



SPRINT-ÜBERSICHT

Dauer, Sprachen und Fragenumfang auf einen Blick — der Einstieg in das Assessment.



DAS KI-INTERVIEW

Verhaltensnah und KI-moderiert: Day-in-a-Life-Fragen, beantwortet per **Speak** oder **Type**.



Gemessen wird, was Menschen tatsächlich tun — nicht nur, was sie sagen.

Drei unabhängige Datenquellen, die konsequent gegeneinander geprüft werden — die Realität auf dem Papier, das Selbstbild in der Befragung, das gelebte Verhalten im Interview.



01

Kodifizierte Quellen

Was die Organisation niedergeschrieben hat.

- Strategiedokumente
- CVs
- Lernhistorie
- Governance

KI-gestützte
Dokumentenanalyse



02

Quantitativer Anker

Was Menschen über sich selbst sagen.

- Standardisierte Umfrage
- Likert- & Ordinalskalen
- Standardisiert und klar messbar

Eingebettet im Sprint —
keine separate
Befragung



03

KI-Interview

Was Menschen im Alltag tatsächlich tun.

- Day-in-a-Life- & Scenario-Interview
- „Erzähl mir von gestern Morgen: wo war KI dabei?“
- „Beschreibe deinen Dienstag in zwölf Monaten.“

KI-moderiert, asynchron

WARUM ES TRÄGT

Ein Befund, der dem **Realitäts-Check** standhält — verhaltensnah, **reproduzierbar und vergleichbar**, frei von Gefälligkeitsantworten, die eine reine Befragung verzerren.



Drei Sichten. Ein zusammenhängender Befund.

Aus den Sprints entsteht ein Diagnose-Report — vom strategischen Standort bis zur Tool-Realität im Alltag. Die Lücke zu morgen wird als messbare KPI greifbar.



01

Readiness Map

Wo die Organisation steht.

2x2-Matrix der Reifegrade — ein Standort-Bild auf einen Blick.



02

Future Skills

Welche Skills morgen gebraucht werden.

Ziel-Profil der relevanten Kompetenzen je Rolle und Ebene.



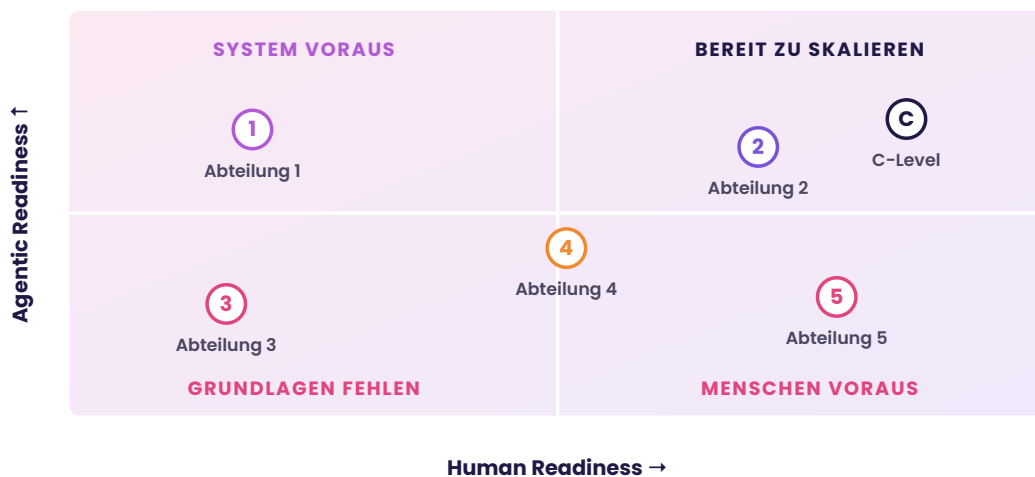
03

Gap Analysis

Wo Sichten divergieren.

Differenzen zwischen Selbstbild, Fremdbild und Dokumenten.

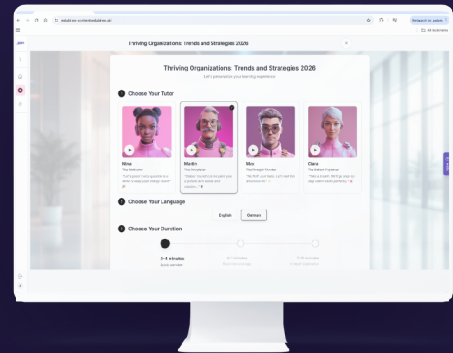
Beispiel Readiness Map 01: **Wo steht die Organisation — auf einen Blick.**





Dieselben Interviews. Doppeltes Ergebnis.

Die KI-Interviews liefern nicht nur die Diagnose. Aus genau diesen Gesprächen gewinnen die Agenten **direkt die Lernmaterialien** — Erfahrungen, Use Cases, Dos & Don'ts.



ERGEBNIS 1 • DIE DIAGNOSE

Die Lücke wird messbar.

Readiness Map

Future Skills

Gap Analysis

Aus dem Gap werden **messbare KPIs** — und verfolgt wird, wie sich die Lücke durch gezielte Trainings Schritt für Schritt schließt.

ERGEBNIS 2 • DAS LERNMATERIAL

Auf Knopfdruck.

Video

Artikel

Podcast

KI-Training

Use Cases und praktische Tipps aus den Interviews werden **mit eduBITES-Technologie** direkt zu fertigem Lernmaterial.

— Das Ergebnis: ein klarer Weg von der heutigen Realität zur **KI-fähigen Organisation von morgen.**



Sie wissen, wo Sie stehen. Jetzt führen Sie den Wandel.

Das Assessment liefert das Standort-Bild. **Führen mit KI** macht daraus Kompetenz — über drei Verantwortungsebenen, in einem fortlaufenden Kreislauf statt einem starren Kurs.

TEIL 1 · AI SKILL ASSESSMENT

Wissen, wo die Organisation steht.

Eine verhaltensnahe Diagnose der KI-Bereitschaft — Readiness Map, Future Skills, Gap Analysis.

✓ STANDORT-BILD STEHT



TEIL 2 · FÜHREN MIT KI

Die Organisation durch den Wandel führen.

Aus dem Standort-Bild wird Führungskompetenz, die mit der Organisation wächst — Diagnose, Befähigung, Anwendung.

✦ JETZT BEGINNT TEIL 2

01

Lead Myself

Eigene Tools und eigenes Wissen souverän einsetzen.

02

Lead My Team

Das Team in die Adoption führen.

03

Lead the Organisation

Den Markt lesen, den Wandel führen.



BEFÄHIGUNGSPROGRAMM FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Führen mit KI

Kompetenz, die wächst

Für Führungskräfte, die KI zum Teil ihrer Führung machen, statt sie nur zu nutzen.

PROGRAMM

Führen mit KI

POWERED BY

eduBITES · Berlin

FORMAT

Blended · Live + Online



HUMAN BRAIN
AI DESIGN

Alle Inhalte von Menschen erstellt,
Design mit Unterstützung von KI

edu **BITES**



Woran die meisten KI-Programme scheitern

Die meisten KI-Trainings vermitteln Tools. Und doch verändert kaum eines, wie eine Organisation tatsächlich arbeitet.

■ Optimiert wird das Falsche

Programme trainieren die Nutzung einzelner Tools. Die entscheidende Lücke bleibt offen: aus individueller Nutzung Adoption im Team und Wirkung im Geschäft zu machen.

■ Der Inhalt ist zum Start schon veraltet

Bei KI altern Materialien schneller, als sie produziert werden können. Ein festes Curriculum ist am Tag des Starts bereits überholt.

■ Wissen bleibt in Silos

Use Cases und Erkenntnisse entstehen, bleiben dann aber in einzelnen Teams. Nichts baut aufeinander auf; jede Kohorte beginnt von vorn.

■ Niemand kann es messen

Die meisten Organisationen können nicht verlässlich sagen, wo ihre Menschen bei KI stehen. Was sich nicht diagnostizieren lässt, lässt sich weder priorisieren noch steuern oder skalieren.

■ Blended nur dem Namen nach

Viele Programme mischen ein Video mit einem Workshop und nennen es Blended Learning. Nur wenige stimmen jedes Format auf das Lernziel ab oder machen KI zu einem echten Übungsmodus. So wird aus Wissen selten Handeln.

eduBITES begegnet diesen Herausforderungen mit einem **Programm anderer Art**: einem, das weiß, wo jede Führungskraft steht, Lernformate gezielt kombiniert und auf dem aufbaut, was Führungskräfte bereits wissen.

Die meisten KI-Programme enden bei Tools. **Adoption entscheidet sich in der Führung.**

Organisationen sind über den Punkt hinaus, an dem der Umgang Einzelner mit den Tools der Engpass ist. Über Erfolg entscheidet jetzt, ob Führungskräfte KI in Adoption im Team, in Geschäftswert und in dauerhafte Veränderung übersetzen. Genau dafür ist das Programm Führen mit KI gebaut.

Ein fortlaufender Kreislauf, kein starrer Kurs

Das Programm erfasst, wo jede Führungskraft steht, und baut dann Kompetenz über drei Verantwortungsebenen auf: sich selbst führen, das Team führen, die Organisation führen. Sechs Kompetenzfelder spannen den Bogen von KI-Strategie bis zur Adoption im Team, kombiniert und angewendet auf echte Führungsaufgaben. KI-Interviews, durchgeführt als **Knowledge Sprints**, erfassen, was Menschen bereits wissen, und machen daraus Lernmaterial für andere: Strategie fließt von oben nach unten, die stärksten Praktiken steigen von unten nach oben. Was bleibt, ist ein wachsendes Wissenssystem, das mit der Organisation weiterlernt und Wert liefert, lange nachdem das Projekt endet.



Bewährt bei führenden Organisationen



Von der Diagnose bis zur Umsetzung entwickelt eduBITES Programme für KI und Leadership, im Einsatz bei führenden deutschen und internationalen Organisationen.

Zuletzt hat eduBITES gemeinsam mit **Hubert Burda Media** das Programm **Catalysts** entwickelt: ein hybrides Führungsprogramm für die obersten Führungskräfte von Burda, ausgewählt aus der gesamten Führungsgruppe und 225 Unternehmen.



eduBITES was crucial to the successful implementation of a Top 500 leadership programme across all international Burda entities. They consistently went the extra mile in design, support, and creativity.

Julia Menninga

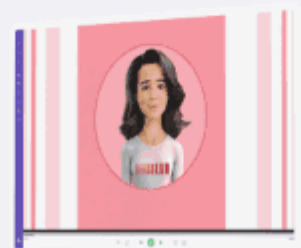
Director, Organisational & People Development · Hubert Burda Media

MENSCHLICHE EXPERTISE UND KI IM IDEALEN ZUSAMMENSPIEL



LEADING EXPERTS

Von Vordenkern ihres Fachs lernen, live und im Dialog.



AI FACULTY

Mit und durch KI lernen, gebaut für die eigene Organisation.

STIMMEN VON FÜHRUNGSKRÄFTEN BEI BURDA ZUM PROGRAMM CATALYSTS

DIGITALE INHALTE

„Sehr inspirierend, mit wichtigen Erkenntnissen für mich.“

TRAINER

„Herausragende Trainer, die begeistern und wirklich motivieren.“

KNOWLEDGE SPRINTS

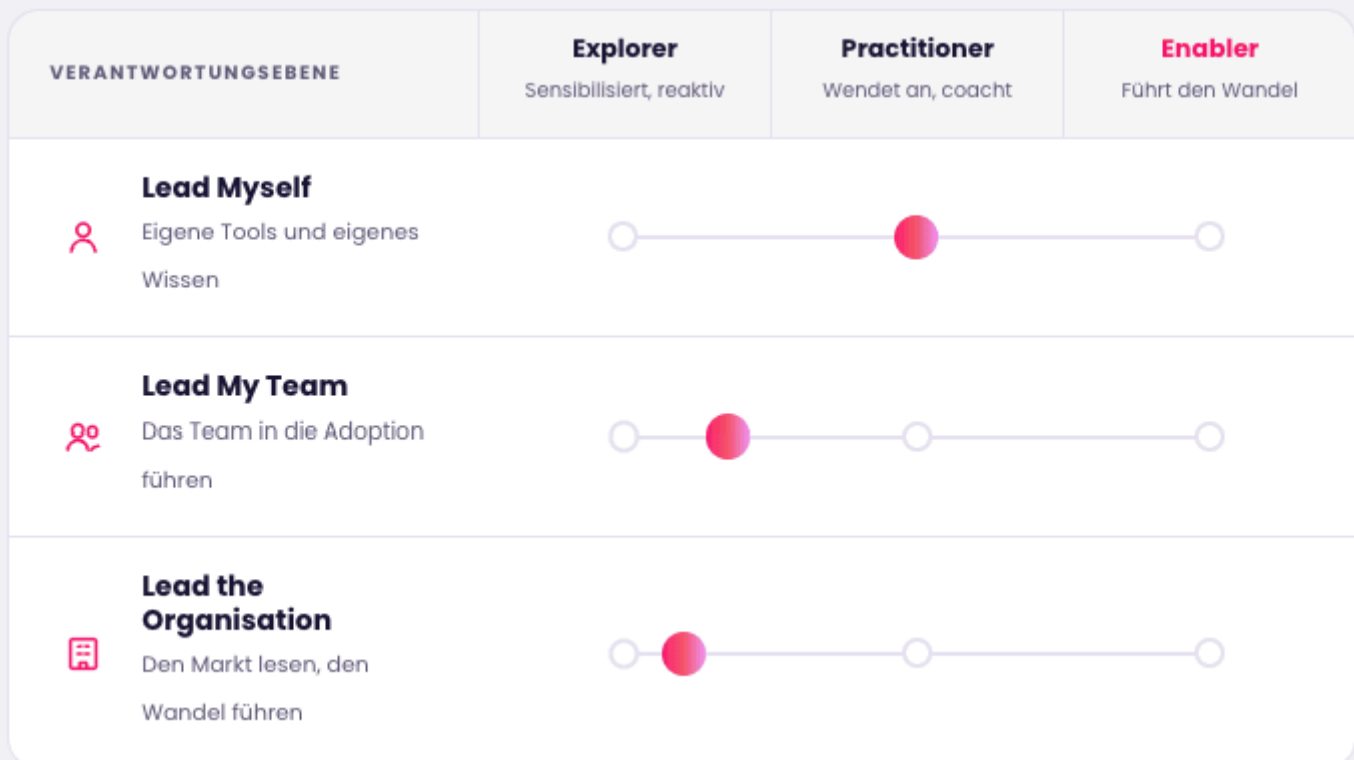
„Hat aus unseren verstreuten Experimenten etwas gemacht, das das ganze Team nutzen kann.“

Die KI-Bereitschaft jeder Führungskraft



Das Programm beginnt damit zu erfassen, wo jede Führungskraft heute in Sachen KI steht. Statt eines Fragebogens: ein KI-agentisches Interview, hoch personalisiert. Die Messung wiederholt sich im Programmverlauf, so bleibt Bewegung sichtbar.

EIN PROFIL, DREI VERANTWORTUNGSEBENEN



Illustratives Profil. Jede Führungskraft wird auf allen drei Ebenen auf derselben Skala verortet und im Zeitverlauf erneut gemessen, so wird Fortschritt sichtbar.

Das Assessment macht auch die Hidden Champions sichtbar. Eine Führungskraft, die als Enabler gemessen wird, trägt Wissen, das geteilt werden sollte. Das Programm hilft, es weiterzugeben, statt es in einem einzelnen Team zu belassen.



Was Führungskräfte entwickeln

Sechs Kompetenzfelder, jedes verbindet Lernen mit einer echten Anwendungsaufgabe, und jedes erzeugt ein Ergebnis, das in der Organisation bleibt.

01

AI Strategy & Transformation

Chancen in skalierbaren Wert und eine glaubwürdige Transformationsagenda übersetzen.

Ergebnis: **Transformation Roadmap**

02

AI Foundations for Leaders

Ein realistisches Bild davon, was generative und agentische KI kann und was nicht, und was das für Führung bedeutet.

Ergebnis: **AI Leadership Profile**

03

AI Productivity & Prompting

KI wirksam, verantwortungsvoll und effizient in der täglichen Führungsarbeit einsetzen.

Ergebnis: **Productivity Playbook**

04

Opportunity Discovery

Chancen identifizieren, bewerten und priorisieren, die mit KI echten Geschäftswert schaffen.

Ergebnis: **Opportunity Portfolio**

05

Responsible AI & Governance

Innovation mit Governance, Compliance, Qualität und Risiko in Balance halten.

Ergebnis: **Adoption Checklist**

06

Leading Adoption & Change

Vertrauen aufbauen, Adoption vorantreiben und Teams durch den Wandel mit KI führen.

Ergebnis: **Team Adoption Plan**



Aus dem richtigen Mix gebaut

Jedes Programm kombiniert drei Elemente: Lernen im eigenen Tempo, Live Training und KI. Der Mix wird auf die Organisation und jede Führungskraft zugeschnitten.



Online im eigenen Tempo

microBITes, im Tempo jeder Führungskraft



Video



Artikel



Internes Unternehmenswissen



KI-Trainer



Podcast



Anwendungsübung



Live Training

Momentum und gemeinsame Praxis



Live Moderation

Webinar oder vor Ort



Keynotes

Branchenexperten und Vordenker für KI



Train the Trainer Bootcamps

Internes Training skalieren, größere Programme



Interaktion mit KI

Schließt die Lücke zwischen Wissen und Handeln; macht Lernen zur täglichen Praxis



AI Tutor

Begleitung auf Abruf



Peer AI

Üben im Dialog mit KI



Expert Panel

Experten fragen, jederzeit

So greift es ineinander: Die Reise kann in jedem Format beginnen. Lernen im eigenen Tempo, Live Formate und Begleitung durch KI verzahnen sich und verstärken einander im gesamten Verlauf.

30 60 90+

TAGE

TAGE

TAGE

MODULAR AUFGEBAUT

Aus denselben Bausteinen entstehen Programme von **30, 60 oder 90+ Tagen**, zugeschnitten auf die Organisation und die einzelnen Lernenden. Geeignet für Führungskräfte auf jeder Ebene: **strategisch, funktional und operativ.**

Die Forschung hinter dem System



Das Programm ist in Forschung verankert. Als Studien- und Technologiepartner der Allianz der Chancen hat eduBITES untersucht, wo Organisationen beim Lernen rund um KI stecken bleiben und was die besten anders machen, mit **Agentic Action Research**: tiefgehenden Interviews, geführt von einem KI-Agenten statt eines Fragebogens.

1 von 4

der Organisationen in der Studie passen Lernangebote zu KI an Rolle oder Funktion an. Die meisten bleiben bei allgemeinen Grundlagen stehen.

Bis zu 90%

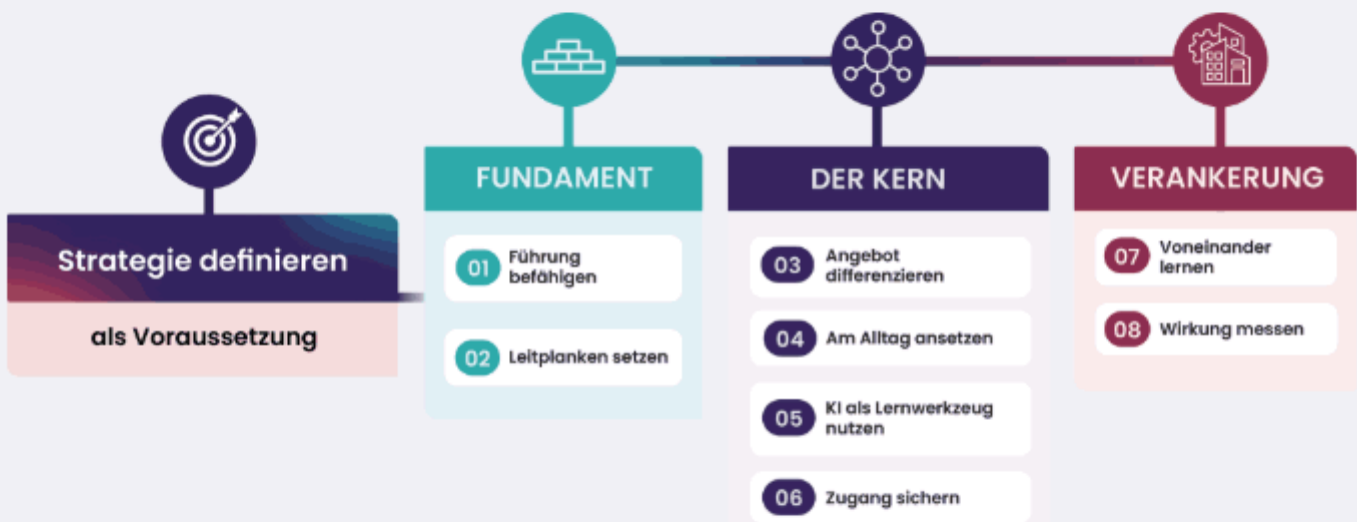
Zeitersparnis, wo Teams in der Studie eigene KI-Lösungen für echte Arbeit gebaut haben. Lernen, das sich selbst bezahlt.

Unter 5%

der Organisationen in der Studie bereiten Führungskräfte darauf vor, hybride Teams aus Menschen und KI zu führen, obwohl Agenten bereits Einzug halten.

Was es zum Erfolg braucht

Die Studie hat diese Befunde in einen Bauplan übersetzt: acht Bausteine, die nur zusammen wirken, und eine Strategie, von der alle abhängen.



Die Studie der Allianz der Chancen betrachtet die Organisation als Ganzes. Das Programm **Führen mit KI** dockt an Strategie, Führungsbefähigung und Governance an, den Feldern, die auf Führungsebene entschieden werden, und beginnt damit zu messen, wo jede einzelne Führungskraft steht.

Mehr zur Studie: www.eduBITES.com/AdC

Über eduBITES



Ein AI-first Wissensunternehmen mit Sitz in Berlin, mit einem Team, dessen Wurzeln im Corporate Learning über 35 Jahre zurückreichen. Das Fundament liegt im Lernen mit Menschen, live und persönlich. Diese Erfahrung verbindet sich mit dem jungen Feld der KI zu Programmen, die das Beste aus beiden Welten vereinen.

DREI SÄULEN · GEMEINSAM STARK · MODULAR IM DESIGN



Solutions

eduBITES entwirft nicht nur Strategie, sondern baut sie gemeinsam mit Ihnen. Von praktischen KI-Workshops bis zu Corporate Academies: Die Menschen von eduBITES arbeiten eingebettet in Ihrem Team und machen aus Wissen Kompetenz.



Platform

Von KI angetrieben, modular gebaut. Die Plattform erfasst, strukturiert und aktiviert Ihr Wissen, skalierbar über vier Suiten und mehr als 20 Tools, die mit Ihnen wachsen.



Studio

Liefert Lernformate mit KI und produziert Inhalte, bringt Spezialwissen ein und übernimmt direkt dort, wo Projekte es brauchen.

EIN KURATIERTES NETZWERK AUS EXPERTINNEN UND EXPERTEN

Live Formate werden von externen Expertinnen und Experten aus dem Netzwerk von eduBITES geleitet, passend zu Organisation, Thema und Führungsebene. Eine Auswahl:



Stephan Balzer
Gründer, TEDxBerlin



Maks Giordano
Digitalstrategie & KI



Michelle Euzet
Diversity &
Organisationsentwicklung



Dr. Franziska Frank
Autorin & Dozentin
für Leadership



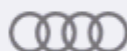
Mark Wright
Leadership & Team
Coach



Dominic von Proeck
Mitgründer, Leaders
of AI

VERTRAUT VON

Deloitte.



Hubert Burda Media



NÄCHSTER SCHRITT

Let's get started.

Erst wissen, wo Sie stehen. Dann Ihre Organisation führen — vom Assessment zum wachsenden Wissenssystem.

- 1 AI Skill Assessment — Ihr Standort-Bild
- 2 Führen mit KI — das Befähigungsprogramm

Gespräch vereinbaren →